

COMPEN SACIONES Y PRESTACIONES

NUESTRA META ES SER CATALIZADORES DEL CRECIMIENTO PERSONAL Y PROFESIONAL DE NUESTROS COLABORADORES. GARANTIZAMOS QUE RECIBAN UNA COMPENSACIÓN COMPETITIVA Y ALINEADA CON EL MERCADO EN TODAS LAS UBICACIONES DONDE TENEMOS PRESENCIA. DE ESTA FORMA ASEGURAMOS SU BIENESTAR Y PERMANECEMOS COMO UN EMPLEADOR COMPETITIVO QUE MOTIVA A SU EQUIPO PARA ALCANZAR METAS PERSONALES Y COMO GRUPO.



INFORME
ANUAL
INTEGRADO
2025

COMPEN SACIONES Y PRESTACIONES

PARA LA
VI
DA



ALIMENTAMOS UN MUNDO MEJOR

COMPEN SACIONES Y PRESTACIONES

Queremos alcanzar un modelo que combine innovación, equidad y sostenibilidad financiera, alineándolo con las necesidades globales del negocio y promoviendo la equidad en todos los niveles. Creemos firmemente en la digitalización como un pilar esencial para lograr procesos más eficientes y reducir cualquier sesgo. Aspiramos a fortalecer nuestro proceso de supervisión del desempeño, buscando que nuestras acciones estén alineadas con las necesidades del mercado y las expectativas de nuestros colaboradores.

Entre las acciones más destacadas se incluyen:

- **Centralización y estandarización global**
Gracias a tecnologías de la información y la colaboración con *Global Services*, hemos unificado cálculos de bonos, incrementos salariales y otros conceptos, garantizando procesos homogéneos en todas las regiones.
- **Compensación competitiva para todos**
Adaptamos nuestra estrategia a las realidades de cada mercado, comparándonos con empresas similares y ajustando nuestras prácticas para atraer talento en geografías diversas. Para ello, consideramos factores económicos como la inflación, el costo de vida, el nivel de desempleo, el producto interno bruto, las regulaciones, entre otros.

COMPENSACIÓN EQUITATIVA

Estamos en el proceso de fortalecer nuestra metodología estandarizada para definir un “salario básico” global más allá del mínimo legal de cada localidad, por lo que exploramos enfoques que nos permitan evaluar de manera más integral las condiciones salariales en las distintas regiones.

En todas las ubicaciones donde tenemos presencia, garantizamos que nuestros colaboradores reciban en promedio dos veces la compensación mínima establecida por ley.

COMPENSACIÓN VARIABLE

La compensación y los incentivos están diseñados para alinear el desempeño de nuestros colaboradores con los objetivos estratégicos del Grupo. Esto incluye los objetivos de sustentabilidad y nutrición, definidos en nuestra estrategia “Alimentando un Mundo Mejor”. Generamos la alineación mediante un modelo de bonos e incentivos que abarca desde niveles administrativos, hasta ejecutivos. Nos adaptamos a las necesidades y características de cada región en la que operamos.

Supervisamos que las condiciones de empleo, contratación y prestaciones que se otorgan a colaboradores externos cumplan con los principios establecidos internamente.

01

Contribución individual y competencias de liderazgo

Evaluamos el logro de resultados específicos (“el qué”), así como la forma en la que estos resultados se alcanzaron (“el cómo”). Analizamos las competencias de liderazgo en cada nivel organizacional. Un desempeño sobresaliente en ambos aspectos se traduce en bonos superiores.

02

Rendimiento financiero y no financiero

Los resultados financieros influyen en la determinación de los incentivos de compensación. Con ello, buscamos la interconexión entre el desempeño individual y el éxito empresarial. Los resultados de la estrategia de sustentabilidad, como el nivel de emisiones de carbono, los ratios de diversidad e inclusión y los indicadores relacionados con nutrición, están incorporados también en el proceso de definición de incentivos, especialmente en los niveles más altos de la Organización.

PARA LA
VI
DA